

MATRIZ CURRICULAR

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

PER	DISCIPLINAS	CH
1º PERÍODO	Introdução ao Estudo do Direito (EAD)	60
	Desenvolvimento Pessoal e Profissional	60
	Leitura e Produção de Textos	60
	Metodologia Científica	60
	Lógica e Teoria do Conhecimento	60
	Fundamentos de Economia	60
	Atividades Complementares I	40
Total Semestre		400
2º PERÍODO	Direito Trabalhista (EAD)	60
	Ciência Política	60
	Meio Ambiente e Sustentabilidade	60
	Fundamentos de Administração	60
	Fundamentos de Contabilidade	60
	Gestão de Projetos	60
	Atividades Complementares II	40
Total do Semestre		400
3º PERÍODO	Comunicação e Redes Sociais (EAD)	60
	Matemática Financeira	60
	Recrutamento e Seleção	60
	Práticas Trabalhistas	60
	Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional	60
	Optativa	60
	Projeto de Consultoria em RH I	40
Total do Semestre		400
4º PERÍODO	Inovação e Criatividade	60
	Treinamento, Desenvolvimento e Educação Corporativa	60
	Avaliação de Desempenho e Competências	60
	Inovação e Mudança nas Organizações	60
	Auditoria em RH	60
	Gestão de Cargos, Salários e Benefícios	60
	Projeto de Consultoria em RH II	40
Total do Semestre		400
TOTAL GERAL		1600
DISCIPLINAS OPTATIVAS	Libras	60
	Direitos Humanos	60
	Direito Empresarial	60
	Gestão de Processos	60
	Ambiente multicultural	60
	Empreendedorismo e Novos Negócios	60
	Cultura, Sociedade e Política (Educação Étnico-Racial e Diversidade)	60